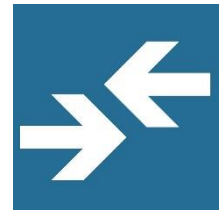


Bestuurlijk overleg Oosterwold

Memo



Van

Gemeente Almere

Aan

Bestuurlijk Overleg Oosterwold

Kopie aan

www.maakoosterwold.nl

Naam [REDACTED]

Telefoon [REDACTED]

E-mail [REDACTED]

Datum 26 maart 2021

Kenmerk

Pagina 1/2

Agendapunt: 1
Onderwerp: Werving gebiedsregisseur
Doel agendering: Ter bespreking

Voorgesteld besluit:

1. Voor de werving van een gebiedsregisseur de volgende 2 alternatieven te overwegen:
 - a. De werving van een nieuwe gebiedsregisseur uit te stellen tot het moment dat op basis van het advies van [REDACTED] de organisatie Oosterwold opnieuw is ingericht en tot dat moment ter overbrugging een waarnemend gebiedsregisseur te zoeken;
 - b. Per direct een definitieve gebiedsregisseur te werven.
2. Een voorkeur uit te spreken voor 1 van de alternatieven.
3. Overwegingen ten aanzien van de selectie van een nieuwe gebiedsregisseur (tijdelijk/definitief) mee te geven.

Toelichting

In februari heeft Werner Brouwer aangekondigd te zullen stoppen als gebiedsregisseur Oosterwold. De definitieve einddatum staat nog niet vast, maar zeker is dat hij zijn werkzaamheden nog voor de zomer zal beëindigen (1 juni 2021?). De gebiedsregisseur wordt op grond van de Gemeenschappelijke Regeling op advies van het Intergemeentelijk Overleg aangesteld door de gemeente Almere. Daarom wordt dit procesvoorstel voorgelegd over de werving van een nieuwe gebiedsregisseur.

Ad 1a) Profiel gebiedsregisseur afhankelijk van organisatiemodel

Op basis van de evaluatie Oosterwold werd geadviseerd om voorafgaand aan de start van de tweede fase de positie van de gebiedsorganisatie tegen het licht te houden. Op basis van de keuzes die op basis hiervan worden gemaakt zal de organisatie verder worden ingericht en zullen de bijbehorende kaders (gemeenschappelijke regeling, samenwerkingsovereenkomsten) in overeenstemming worden gebracht met de gekozen organisatievorm. Het is de verwachting dat dit proces eind 2021 wordt afgerond.

Het profiel van een nieuwe gebiedsregisseur is sterk afhankelijk van de positie van de gebiedsorganisatie ten opzichte van de bestuurlijke partners in Oosterwold. Te overwegen

is daarom om het profiel van de nieuwe gebiedsregisseur te baseren op de keuzes die worden gemaakt als resultaat van het onderzoek naar de governance van Oosterwold en de verdere uitwerking en inrichting van de organisatie.

Datum
26 maart 2021

Kenmerk

Tijdelijke invulling

Het wachten met de werving van de nieuwe gebiedsregisseur tot het moment dat het proces om de organisatie vorm te geven en de daarvoor benodigde besluitvorming af te ronden, betekent dat we een periode te overbruggen hebben tussen het moment van vertrek van de huidige gebiedsregisseur en de komst van een nieuwe gebiedsregisseur.

Pagina
2/2

De tijdelijke gebiedsregisseur zet de werkzaamheden van de huidige gebiedsregisseur voort. De gebiedsregisseur geeft leiding aan de gebiedsorganisatie en is het gezicht naar buiten. Naast de begeleiding van initiatieven van intake, het sluiten van anterieure overeenkomsten tot en met de voorbereiding van de verkoop en levering van de kavel is de gebiedsregisseur verantwoordelijk voor diverse realisatie-opgaven in het veld. Daarbij hoort ook de ambtelijke en bestuurlijke afstemming met de partners over de lopende zaken. Inhoudelijke dossiers die daarnaast een belangrijk deel van de agenda in 2021 bepalen zijn de voorbereidingen voor de tweede fase (inclusief afspraken over het Windpark en de Eemvallei), en het dossier afvalwater.

Ad 1b) Direct definitief invullen

Het wachten met de werving van een nieuwe gebiedsregisseur heeft ook nadelen: de gebiedsregisseur is niet alleen leidinggevende van de gebiedsorganisatie maar ook het gezicht van de gebiedsontwikkeling Oosterwold voor initiatiefnemers en partners. Een alternatief is om meteen een definitieve gebiedsregisseur te werven.

Dit vraagt:

- Een kandidaat die, vanuit een tijdelijke situatie, wil meedenken over de toekomstige rol (opdracht governance). Het voordeel kan zijn dat deze kandidaat vanuit de praktijk verbeterpunten ziet en deze kan vertalen naar de nieuwe situatie, en
- Een kandidaat die zich comfortabel voelt bij een onduidelijk toekomstig profiel.